



Schweizerischer Gewerbeverband **sgv**  
Union suisse des arts et métiers **usam**  
Unione svizzera delle arti e mestieri **usam**

1

sgv@usam

**Préserver notre prospérité face aux défis démographiques :  
L'enjeu de la prolongation de la vie active**

Berne, le 14 mai 2025

*Dr. Simon Schnyder*  
*Responsable du secteur Politique sociale et de la santé*

2

2

## L'usam et les PME

- L'Union suisse des arts et métiers usam représente plus de 230 associations et plus de 600 000 PME.
  - 99,8 pour cent de toutes les entreprises sont des PME.
- Elles emploient plus de deux tiers de la population active.
- Les PME sont présentes dans tous les secteurs et constituent l'épine dorsale de notre économie.
- Elles allient innovation, proximité avec les clients et engagement en faveur de la formation.

3

3

## Statistiques sur les PME suisses

- Micro-entreprises (1-9 employés) : 556'360 (89,7 %)
- Petits (10-49 employés) : 52'191 (8,4 %)
- Moyenne (50-249 employés) : 9'619 (1,5 %) (ofs)
- Les PME forment la majorité des apprentis, assurent des emplois locaux et structurent le tissu économique.

4

4

## Spécificités économiques des PME

- Flexible, terre à terre, **sensible à la pression fiscale et aux taxes.**
- **Manque de main-d'œuvre qualifiée**, particulièrement difficile à compenser pour les PME
- Faible marge de manœuvre financière : toute augmentation des charges a un impact direct sur l'activité et l'emploi.
- Charge de travail accrue en l'absence de services RH spécialisés

5

5

## Le contexte

- Le FMI met en garde contre le vieillissement de la population et ses conséquences sur la croissance et les finances publiques.
- Recommandations : Augmenter l'âge effectif de la retraite, mobiliser davantage les seniors et les femmes.
- Une personne âgée de 70 ans aujourd'hui a le même niveau de santé qu'une personne âgée de 50 ans en 1950.
- Il est temps d'adapter nos institutions à cette réalité sociale et démographique.

6

6

## La pression augmente aussi en Suisse

- 1995 : 4 actifs pour 1 retraité / 2020 : 3,2 / 2050 : 2,1 (ofs)
- Chaque personne active devra financer une part de plus en plus importante du système.
- Sans réforme : déficit croissant, augmentation des impôts ou réduction des prestations.
- L'équilibre entre les générations est menacé, il faut agir de manière structurelle.

7

7

## Compétitivité des PME et charges sociales

- Les PME sont les plus durement touchées par les augmentations de charges.
- Les PME à faible marge bénéficiaire sont particulièrement vulnérables
- Effets plus importants dans l'artisanat et l'hôtellerie-restauration
- Des clients sensibles aux augmentations de prix, de faibles marges bénéficiaires, des investissements différés.
- Pénalisation de l'embauche des jeunes et des personnes non qualifiées : impact social direct.

8

8

## Augmentation des cotisations : un cercle vicieux

- Coût du travail plus élevé = moins d'embauches, moins d'investissements.
- Consommation faible, pression sur les salaires, compétitivité réduite.
- Spirale dangereuse : économie ralentie → baisse des recettes sociales → nouvelles augmentations.
- Sans croissance, aucun système social ne peut subsister à long terme.

9

9

## Un système qui ne correspond pas à la réalité

- L'AVS a été conçue pour une époque où la retraite était synonyme de dépendance.
- Aujourd'hui, les seniors de 65 ans sont actifs, expérimentés et veulent souvent continuer.
- L'âge actuel de départ à la retraite est déconnecté de l'espérance de vie en bonne santé.
- Ne pas adapter notre système signifie aggraver les déséquilibres.

10

10

## Prolonger la vie professionnelle : une nécessité

- Encourager le travail au-delà de 65 ans : un levier clé pour la durabilité.
- Augmenter la franchise AVS, déduction fiscale sur les revenus après l'âge de 65 ans...
- Flexibilité, travail à temps partiel, mentorat, reconversion.
- Augmentation progressive de l'âge de référence = équité entre les générations.

11

11

## La prospérité durable : notre responsabilité commune

- Notre prospérité repose sur trois piliers : la responsabilité, la performance économique et la solidarité.
- Réformer l'AVS, c'est garantir la cohésion sociale sans sacrifier la compétitivité.
- Les réformes sociales et la croissance économique doivent aller de pair.
- Une économie forte est la condition sine qua non d'un système de prévoyance stable.

12

12

**Merci de votre attention !**