



Update AHV – die Sicht der Arbeitgeber auf die Altersvorsorge und die 1. Säule

Barbara Zimmermann-Gerster, Mitglied der Geschäftsleitung, Ressortleiterin
Sozialversicherungen und Sozialpolitik

Bern, 14. Mai 2025 – SVS

1

Der SAV – DIE Stimme der Arbeitgeber

- Der SAV vertritt als Spitzenverband die **Interessen der schweizerischen Arbeitgeber** gegenüber Öffentlichkeit, Politik, Behörden und gegenüber anderen Interessengruppen
- Der SAV trägt als arbeitgeberpolitischer Meinungsführer zur **Erhaltung und Verbesserung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschafts- und Arbeitsorts Schweiz** bei
- Der SAV ist den Grundsätzen einer **liberalen und sozialen Marktwirtschaft** verpflichtet; er setzt sich für den **sozialen Frieden** sowie eine **konstruktive Sozialpartnerschaft** ein



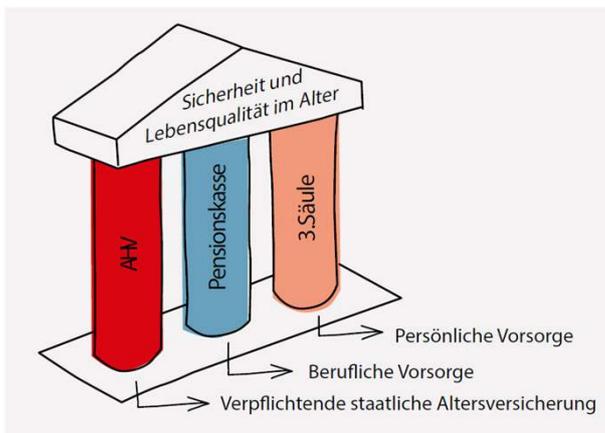
2

Alle wichtigen Branchen sind beim SAV dabei



3

Nachhaltigkeit im Schweizer Altersvorsorgesystem



Quelle: BSV

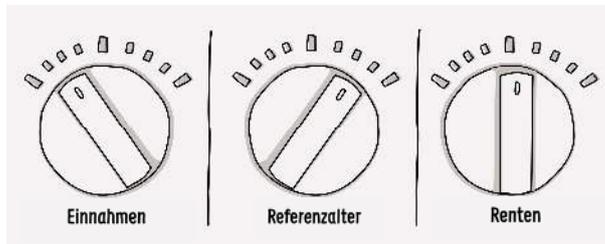
Drei-Säulen-System

Nachhaltigkeit bedeutet die langfristige Sicherstellung der **Finanzierbarkeit** und **Leistungsfähigkeit** des Systems, damit auch zukünftige Generationen von einem stabilen Vorsorgesystem profitieren können.

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 - SVS

4

Nachhaltigkeit im Schweizer Altersvorsorgesystem



Quelle: BSV

«Stellschrauben»

Um ein Gleichgewicht in der Altersvorsorge zu erhalten, gibt es verschiedenen Möglichkeiten; bei den **Einnahmen** und bei den **Ausgaben**.

Dauer des Rentenbezugs

- Erhöhung Referenzalter
- Flexibilisierung Rentenbezug
- Arbeit im Alter attraktiver machen

Leistungen

- Höhe der Renten
- Voraussetzungen für den Leistungsbezug

Einnahmen

- Erhöhung der Mehrwertsteuer
- Erhöhung der Lohnbeiträge
- Erhöhung des Bundesbeitrags

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS



5

Herausforderungen beim Altersvorsorgesystem

Demografischer Wandel:

- Verschlechterung Verhältnis von Beitragszahlern zu Rentnern

Erhöhung der Lebenserwartung:

- Längere Rentenbezugsdauer erfordert höhere Finanzierung

Wirtschaftliche Unsicherheiten:

- Tiefe Zinsen und volatile Kapitalmärkte mindern die Renditen

Arbeitsmarktveränderungen:

- Zunehmende Flexibilisierung und atypische Arbeitsverhältnisse erschweren die kontinuierliche Beitragszahlung

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS



6

Lösungsansätze beim Altersvorsorgesystem

Reform der AHV:

- Anpassung des Rentenalters (an die Lebenserwartung)
- Flexibilisierung Rentenmodelle / Erhöhung der Erwerbsquote älterer Menschen
- Anpassungen bei der Finanzierung

Stärkung der zweiten Säule:

- Senkung des Mindestumwandlungssatzes
- Leistungsverbesserungen
- Umverteilung stoppen

Förderung der privaten Vorsorge

- Anreize für zusätzliche Vorsorgebeiträge in der dritten Säule.

Bildung und Bewusstsein

- Förderung des Bewusstseins für die Altersvorsorge / Generationengerechtigkeit

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS



7

Politische Geschäfte

23.3596 MOTION „Massnahmenpaket zur Bekämpfung des Arbeitskräftemangels durch die Attraktivierung der freiwilligen Weiterarbeit nach dem ordentlichen Rentenalter“ (**Müller**)
(*Erhöhung Freibetrag / Erhöhung Zuschläge beim Aufschub Rentenbezug / Anpassung Kürzungssätze*)

→ HS 2023; SR – Zuweisung an Kommission

22.4430 POSTULAT „Lebensarbeitszeit in der AHV“ (**Humbel**)
(*Koppelung RA an Bildung, bzw. an Jahre der Erwerbstätigkeit*)

→ SondS 2023; NR – Annahme → Überweisung an den BR

24.408 PARLAMENTARISCHE INITIATIVE „Ersatz des Konzepts des Rentenalters durch jenes der Anzahl Beitragsjahre. Ein geeigneter Schritt hin zu einem sozial gerechteren Rentensystem“ (**Amaudruz**)

→ FS 2025; NR keine Folge geben → erledigt

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS



8

Freiwillige Weiterarbeit nach dem Referenzalter

- Anhebung des AHV-Freibetrags für Ü65-Jährige
- Späterer Rentenbezug stärker belohnen
- Karriere neu denken
- Lebenslanges Lernen fördern
- Regelmässige Standortbestimmungen vornehmen



Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS

Referenzalter

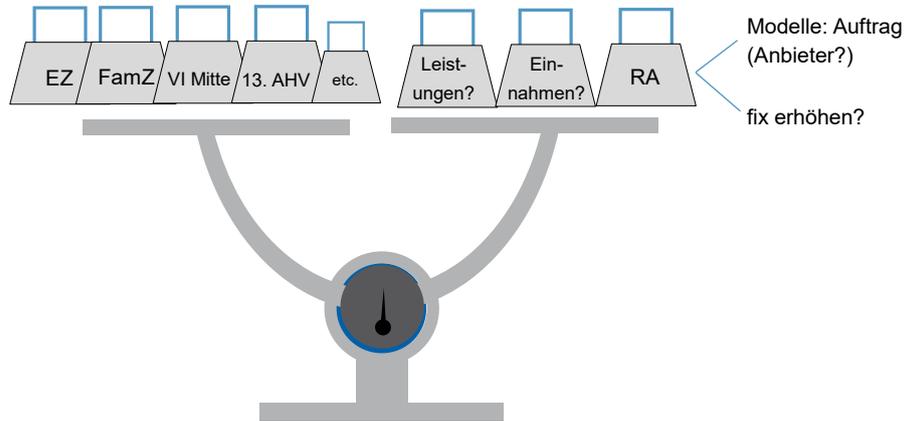


Anreize für freiwilliges Weiterarbeiten schaffen ist positiv, es braucht jedoch grössere Schritte.

Referenzalter erhöhen: wie kann man das geschickt aufsetzen?

10 Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS

Politische Herausforderungen: Ausbau Sozialversicherungen – AHV-Reform 2026



11

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



12

Kontakt

Barbara Zimmermann-Gerster
Mitglied der Geschäftsleitung
Ressortleiterin Sozialpolitik und Sozialversicherungen

SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
Hegibachstrasse 47
Postfach
8032 Zürich

Tel. direkt +41 44 421 17 35
Tel. +41 44 421 17 17
Mobile +41 79 229 13 64
zimmermann@arbeitgeber.ch
www.arbeitgeber.ch

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Bern, 14. Mai 2025 – SVS

